

УДК 378.02 (14.35.07)

Ю. Н. Тарасова, В. Ю. Рыбников

КОНЦЕПЦИЯ СОЗДАНИЯ, ЗАДАЧИ И НАПРАВЛЕНИЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ПСИХОЛОГИЧЕСКОЙ СЛУЖБЫ СУДЕБНОГО ДЕПАРТАМЕНТА

Изложена концепция создания, основные задачи и ведущие направления деятельности психологической службы Судебного департамента при Верховном суде РФ. Отмечена высокая стрессогенность профессиональной деятельности федеральных судей и необходимость создания системы психологического обеспечения, которая включает психологический отбор кандидатов на должности судей, психологическое сопровождение деятельности судей, мониторинг и коррекцию их психологического состояния, психологическую подготовку.

Ключевые слова: *концепция, задачи, психологическая служба, судебный департамент, федеральные судьи.*

Реализация государственной политики, направленной на повышение качества и эффективности функционирования судебной системы, укрепление независимости судов, значительный рост обращений граждан в суды, обуславливает возрастание требований к судьям как носителям судебной власти, в том числе к уровню их профессиональной подготовки и личностным (психологическим) качествам.

Результаты наших исследований показывают, что профессиональная деятельность судьи характеризуется высокой социальной значимостью, стрессогенностью, значительными нервно-психическими и интеллектуальными нагрузками, индивидуальной ответственностью, многоплановым и эвристическим содержанием решаемых судебных задач, вариативностью и нестандартностью ситуаций в условиях дефицита времени; выраженной организаторской направленностью с большим числом коммуникативных контактов [1].

Профессиональные стрессы, сложность рассматриваемых дел, своеобразие общественно-психологической атмосферы судебного заседания, напряженность, частые негативные эмоциональные реакции участников заседания и ряд других негативных факторов приводят к снижению работоспособности, росту психосоматических (так называемых «болезней стресса») нарушений и заболеваний (гипертоническая болезнь, ишемическая болезнь, неврозы и невротические состояния и др.) среди судей.

Отсутствие собственной системы медицинского обеспечения, санаторно-восстановительного лечения и медицинской реабилитации судей не позволяет эффективно профилактировать начальные стадии заболеваний и приводит к их развитию и переходу в хронические формы. Это обуславливает снижение общего и профессионального здоровья судей, снижает их качество жизни и эффективность деятельности.

Кроме того, особый социальный статус судей приводит в значительному ограничению их внепрофессиональных личных (эмоциональных) контак-

тов с другими людьми, проблемам в семье. Круг личного общения судей, как правило, довольно узок. Это приводит к нарушениям в эмоциональной сфере, эмоциональному выгоранию и профессиональной деформации личности.

Для профилактики негативных психических изменений, оказания психологической поддержки и помощи, психологической реабилитации судей крайне необходимо создание в рамках Судебного департамента Психологической службы.

Кроме того, профессиональная деятельность судьи предъявляет повышенные требования к его психологическим качествам личности, характеризующим профессиональную компетентность, социальную зрелость, ответственность, организаторские, коммуникативные, морально-нравственные, эмоционально-волевые качества, интеллектуальные способности. Это определяет необходимость проведения психологического отбора кандидатов на должности судей [2].

Следовательно, большая социальная значимость деятельности судей, высокий уровень психологического стресса, нервно-психического напряжения, риск развития психосоматических заболеваний, большие нервно-психические и интеллектуальные нагрузки в деятельности, определяют необходимость их психологического отбора, сопровождения и реабилитации.

Поэтому в Судебном департаменте при Верховном суде РФ необходимо создание Психологической службы, которая сегодня находится в стадии своего первоначального становления и развития.

Чем же должны заниматься психологи этой службы?

Основной целью службы должно стать психологическое обеспечение профессиональной деятельности и личной жизни судей, охватывающее этапы, начиная с момента поступления кандидата на работу, вхождения в должность, адаптации к профессии и сопровождения профессиональной деятельности судьи в течение всего периода работы судьей, а также его психологическую поддержку после ухода на заслуженный отдых.

Основные задачи, которые должна решать Психологическая служба Судебного департамента, по нашему мнению, состоят в следующем:

– профессиональный психологический отбор кандидатов на должности судей (проведение психологического обследования, оценка способностей, профессионально важных психологических качеств кандидатов, подготовка психологических характеристик и заключений о категории их пригодности) [3];

– психологическое сопровождение деятельности судей, проведение мероприятий по коррекции их психического состояния, психологической разгрузке, снятию психического напряжения, реабилитации и восстановлению профессиональной работоспособности, профилактика психосоматических заболеваний [3];

– психологическое обеспечение аттестации судей, оценка их профессионально важных психологических качеств, психологического статуса;

– мониторинг (динамический контроль) психологического состояния судей с целью профилактики профессиональных деформаций, эмоционального выгорания;

– проведение социально-психологической работы, обеспечение благоприятного социально-психологического климата в коллективах судов;

– психологическое консультирование и оказание психологической помощи судьям и членам их семей, а также сотрудникам аппаратов судей;

– психологическая подготовка судей, обучение их навыкам саморегуляции и снижения стресса, проведение лекций, обучающих тренингов с судьями;

– психологическое обеспечение кадрово-управленческих решений Судебного департамента (участие в подборе руководителей судов).

Сегодня психологи управлений (отделов) Судебного департамента в различных субъектах Российской Федерации главным образом ориентированы на решение первой из перечисленных выше задач – психологический отбор кандидатов на должности судей. Эта работа проводится в соответствии с приказом Судебного департамента по психодиагностическому обследованию кандидатов на должность судьи.

Результаты психологических обследований кандидатов на должности судей показывают, что значительная часть кандидатов не обладают необходимыми личными (психологическими) качествами для работы судьями [1].

Так, по результатам обследования кандидаты разделяются психологами на четыре следующих категории: 1-я – полностью соответствует предъявляемым требованиям, рекомендуется к назначению в первую очередь («лучший из лучших»); 2-я – в основном соответствует требованиям, реко-

мендуется к назначению; 3-я – частично соответствует (группа риска), рекомендуется при недостатке кандидатов; 4-я – не соответствует предъявляемым требованиям (не рекомендуется к назначению на должность).

Обобщенные по различным регионам РФ данные психологов говорят о том, что кандидаты на должности судей по указанным четырем категориям профессиональной пригодности распределяются следующим образом – 15–20% – 1-я категория; 30–40% – 2-я категория; 25–30% – 3-я категория и 10–15% – 4-я категория.

С помощью различных психодиагностических тестов психологи проводят комплексное изучение психологических особенностей личности кандидатов, оценивают их профессионально важные психологические качества и выносят заключение о категории профессиональной пригодности кандидатов, а также готовят на них психологические характеристики, которые представляются в кадровые подразделения Судебного департамента и на квалификационные коллегии.

Наш опыт работы в этом направлении показывает, что основными профессионально важными качествами судьи являются наряду с профессиональной компетентностью (знания, умения, навыки, профессиональный опыт) такие психологические качества, как социальная зрелость, ответственность, аналитическое мышление, концентрация внимания, работоспособность, нервно-психическая устойчивость, управленческие и коммуникативные способности, самоконтроль, интуиция, наблюдательность, стремление к познанию нового, общая эрудиция [1, 4, 5].

Именно эти качества необходимо оценивать при подборе кандидатов на должности судей. Кроме того, учитывая стрессогенный характер деятельности судей необходимо при их отборе оценивать функциональные резервы их организма и психических функций [1]. Это позволит обеспечить устойчивое профессиональное здоровье и длительную работоспособность судей, профилировать вероятность возникновения психосоматических заболеваний.

Накопленный сегодня опыт психологического отбора кандидатов на должности судей позволяет перейти от первой задачи (отбор) к решению других не менее важных задач Психологической службы.

Что же нужно для создания Психологической службы и в чем ее перспективы?

Главное – изменение сознания многих руководителей и преодоление стереотипов судей, понимание того, что психологи – это специалисты, которые будут помогать судьям в снижении их профессиональных и личных стрессов. Работа психо-

логов поможет сохранить здоровье судей, обеспечит восстановление и повышение их работоспособности, поможет решению личных проблем.

Для создания Психологической службы необходимо:

– разработать и принять соответствующие нормативно-правовые акты, внести изменения в федеральное законодательство, регламентирующее статус судей;

– создать штатные подразделения из психологов при управлениях (отделах) кадрового обеспечения Судебного департамента;

– разработать методическое обеспечение деятельности службы;

– предусмотреть материально-техническое и финансовое обеспечение службы.

Важным аспектом деятельности Психологической службы [6] является обеспечение конфиденциальности психологической информации о личности судей, завоевание доверия психологами у судей своей профессиональной работой и квалифицированной помощью.

Перспективные направления развития Психологической службы Судебного департамента состоят в ее интеграции со специалистами медицинского профиля. Можно говорить о создании Медико-психологической службы, целью которой будет не лечение заболеваний, а их психопрофилактика, сохранение, поддержание и восстановление работоспособности судей, обеспечение их профессионального долголетия и здоровья. Для этого должны быть созданы хорошо оснащенные *центры медико-психологической реабилитации*, где наряду с комнатами психологической регуляции, специальной психокоррекционной аппаратурой будут использоваться современные психофизиологические (аудиовизуальная коррекция), физиотерапевтические, бальнеологические процедуры, организованы «клубы ветеранов», психологические тренинги, психотерапевтическое сопровождение и психологическое консультирование [7]. Центры медико-психологической реабилитации должны стать местом, где захотят и будут проводить вне рабочее время судьи и члены их семей.

Список литературы

1. Тарасова Ю. Н. Профессиональный психологический отбор кандидатов на должности федеральных судей: автореф. дис. ... психол. наук. СПб.: СПбГУ, 2005. С. 17–28.
2. Клеандров М. И. Правовые основы статуса судьи: курс лекций. М.: РАП, 2010. С. 53.
3. Приказ Судебного департамента при Верховном Суде РФ от 17 марта 2009 г. № 44 «Об утверждении Методических рекомендаций по организации психологического сопровождения работы по отбору кандидатов на должность судьи» [Эл. ресурс]. URL: <http://bazazakonov.ru/doc>
4. Клеандров М. И. Статус судьи: учеб. пос. Новосибирск: Наука, Сиб. издат. фирма РАН, 2000. С. 5.
5. Сумароков И. В. Влияние факторов профессиональной деятельности на психическое и соматическое здоровье судей: автореф. дис. ... канд. мед. наук. Архангельск, 2003. 16 с.
6. Приказ Судебного департамента при Верховном Суде РФ от 24.02.2004 г. № 23 «Об организации психологического обеспечения судебной деятельности» [Эл. ресурс]. URL: <http://news-city.info/akty/zakony-12>
7. Жигинас Н. В. Принципы организации и направления медико-психологического сопровождения студентов вуза // Вестн. Томского гос. пед. ун-та (Tomsk State Pedagogical University Bulletin). 2011. Вып. 12 (114). С. 200–204.

Тарасова Ю. Н., кандидат психологических наук, доцент.

Российская академия правосудия (Северо-Западный филиал).

Ул. Александровский парк, 5, Санкт-Петербург, Россия, 197046.

E-mail: jutarasova@yandex.ru

Рыбников В. Ю., доктор медицинских наук, доктор психологических наук, профессор.

Всероссийский центр экстренной и радиационной медицины им. А. М. Никифорова МЧС России.

Ул. Академика Лебедева, 4/2, Санкт-Петербург, Россия, 194044.

E-mail: gvikirina@rambler.ru

Материал поступил в редакцию 19.04.2012.

Y. N. Tarasova, V. Y. Rybnikov

**THE CONCEPT OF CREATION, PROBLEM AND LINE OF ACTIVITY OF PSYCHOLOGICAL SERVICE
OF JUDICIAL DEPARTMENT**

The creation concept, the primary goals and leading lines of activity of psychological service of Judicial department is stated at the Supreme court of the Russian Federation. It is noted high tension professional work of federal judges and necessity of creation of the system of psychological maintenance which includes psychological selection of candidates on a position of judges, psychological support of activity of judges, monitoring and correction of their psychological condition, psychological preparation.

Key words: *the concept, problems, psychological service, judicial department, federal judges.*

Tarasova Y. N.

Russian Academy of Justice (Northwest Branch).

Ul. Aleksandrovskij park, 5, St.-Petersburg, Russia, 197046.

E-mail: jutarasova@yandex.ru

Rybnikov V. Y.

A. M. Nikiforov All-Russian Center of Emergency and Radiation Medicine of the MEM of Russia.

Ul. Akademika Lebedeva, 4/2, St.-Petersburg, Russia, 194044.

E-mail: rvikirina@rambler.ru