

Шамаш мог восходить над людьми и озарять страну. Законы Ману приписываются Ману, по брахманской традиции считавшемуся божественным прародителем людей и т.д.

Установленные нормы считаются обязательными для исполнения в силу высокого авторитета источника, способности строго спросить за нарушение установленного закона и несоизмеримости авторитета законодателя и людей, обязанных исполнять закон. Это дает право законодателю устанавливать строгую ответственность. Юлий Цезарь понимал необходимость высокого авторитета законодателя, видел его в сверхчеловеческих возможностях. Поэтому он позволил возвысить себя выше предела, подобающего смертному: иметь золоченое кресло курии и перед трибуналом, колесницу и носилки для его статуи, изображения рядом с изображениями богов, назвал один месяц своим именем и т.д.

4. Юридическая ответственность как элемент правового регулирования общественных отношений, ее конкретно выраженная форма определяются не только эпохой существования законодательного акта, но и системой мировоззрения, господствующей в данном обществе. Там, где индивид во всем своем естественном состоянии возносится на пьедестал недоступный всякой ответственности, невозможной становится и сама юридическая ответственность.

5. Российское законодательство имеет сакраментальный источник. Монарх – помазанник Божий. Оно знает самые строгие, все более возрастающие меры юридической ответственности: в “Русской правде”, Судебнике Ивана III, Судебнике Ивана IV. В Соборном уложении достигает своего апогея. Начиная от законодательств Петра I имеет незначительную тенденцию к смягчению в последующий период. Имея строгий закон, Россия знает очень мало приговоров к смертной казни, а еще меньше приговоров к смертной казни, приведенных к исполнению. Надо заметить, что время смягчения в России юридической ответственности совпадает со временем проникновения и распространения европейской гуманистической философии, распадом вследствие этого единого православного мировоззрения на множество религиозных, полурелигиозных, философских и прочих течений, делающих человека недоступным для юридической ответственности. Вспомним известное дело Веры Засулич, совершившей террористический акт и освобожденной из зала суда.

6. Современное российское право имеет последовательную тенденцию к смягчению юридической ответственности, понижению ее роли в механизме правового регулирования. В настоящее время Конституция РФ прямым действием гарантирует своим гражданам все демократические права и свободы. Россия присоединилась к Пакту о правах и свободах, но юридическая ответственность за нарушение указанных прав и свобод по существу отсутствует.

Уголовный кодекс, принятый в 1996 г. по всем параметрам смягчает ответственность за совершения преступления, несмотря на рост преступности и появления самых жестоких форм преступлений, немислимых еще несколько лет назад.

Трудовое законодательство своими поправками, смягчающими ответственность, делает все менее защищенным работника перед произволом работодателя.

Мы не предлагаем введения смертной казни как средства борьбы с разгулом беззакония, но предлагаем обратить внимание на указанные закономерности в развитии права различных стран и народов, соотнести установленные правовые нормы с юридической ответственностью, согласовать юридическую ответственность с ответственностью нравственной, а юридический закон с Законом Нравственным как сакраментальным источником права.

Личность, для которой Нравственный Закон превыше всего, не станет виновно совершать деяния, влекущие за собой юридическую ответственность, а если такое случается, то самая жестокая санкция будет им принята, как оправдание перед нравственным законом, вершиной которого является любовь. Страх перед санкцией закона соизмеряется со страхом перед всевидящим Богом, от которого невозможно спрятать не только деяния, но и мысли о противоправном деянии. Любое страдание здесь, на земле становится желанным как искупление перед перспективой кары вечной, претерпеванием преступник может загладить, стереть из книги жизни виновные деяния, претерпеванием могут быть вызваны мысли, желания и стремления об оправдании перед вечностью, исправлении всей своей жизни.

Устранение в сознании людей элемента неотвратимости возмездия за противоправное поведение толкает их к стремлению избежать ответственности перед людьми (что возможно), развращает личность, загоняет ее в тупик безысходности, порождает все большие и большие преступления, развращает нравы, порождает войны, уничтожает мировые державы.

## **АКРИБОЛОГИЯ КАК УЧЕБНАЯ ДИСЦИПЛИНА**

*Лебедев В.М.*

Акробология как термин была введена нами в научный оборот в 1981 году (Воспитательная функция советского трудового права. – М.: Юридическая литература, 1981, с.149). В последние годы, особенно в постсоветский период, появился ряд публикаций по этой проблеме, обусловленных особенностями

формирования добросовестного исполнителя в рыночных условиях. Наука управления, этика, педагогика, философия, социология, трудовое право, занимающиеся формированием (воспитанием) добросовестного работника, в новых условиях не смогли ответить на ряд сложнейших вопросов теории и практики подготовки и эффективного совершенствования в процессе труда исполнителя рыночного типа, в котором всегда заинтересован предприниматель, собственник средств производства, работодатель. Именно на эти вопросы может дать ответы акрибология.

Акрибология изучает систему отношений по формированию в рыночных условиях работодателем добросовестного исполнителя (работника, первичного производственного коллектива); социальные нормы как образцы должного поведения в труде (правовые, этические, корпоративные); правила, закрепляющие партнерские отношения прежде всего на уровне организации (производственного коллектива); средства, методы, конкретные методики, нашедшие закрепление в социальных (в особенности в локальных) нормах.

Акрибология – это нормативная наука. Она относится к числу тех наук, которым в начале следующего тысячелетия будет уделяться особое внимание. Думается, что рано или поздно в процессе формирования рыночной экономики мы вынуждены будем вернуться к кропотливой и не всегда результативной в тот или иной отрезок времени работе по формированию личности гражданина, работника России, а не только делать акцент на создании условий для развития индивидуальности как в образовательных учреждениях, так и в производственных коллективах, семье, быту.

Основой формирования личности неизбежно станет нормативное воспитание, то есть привитие с детских лет уважения (если точнее – преклонения!) к норме общественнозначимого поведения (правовой, нравственной, корпоративной, эстетической и т.п.). В силу этого начало второго тысячелетия России должно быть расцветом прежде всего нормативных наук. Иначе личность, которую мы все же объявили высшей социальной ценностью, взорвет общество изнутри. Рост безответственности, преступности, вседозволенности – это не только следствие рыночной неразберихи и необеспеченности личности, но и результат ложно истолкованной социальной самооценки обывателем, для которого якобы существует все, чем можно завладеть всеми правдами и неправдами.

Личность как высшая социальная ценность, вырванная из единого целого – семьи, коллектива, гражданского общества, государства – превращается в свою противоположность, в своего рода монстра, способного забыть, не знать и даже не стремиться познать свои обязанности. Такая личность в состоянии погубить себя, не говоря уже о своем окружении (семье, коллективе, обществе).

Мы переживаем крах очередного мифа всеислия воспитательной роли рубля, доллара, рынка труда, самоформирования нового хозяина – собственника. Стихия рыночных отношений не заменяла, и, конечно, в российских условиях не заменит кропотливого формирующего, сознательного и целенаправленного в рамках акрибологии, воздействия работодателя на работника, первичный производственный коллектив.

Нами был апробирован в Барнауле, Запорожье, Томске специальный курс, посвященный акрибологии. Он прочитан производственникам, будущим менеджерам, студентам юридического института. Учебный курс акрибологии включает в себя следующие разделы и темы: Общая часть. 1) Основные понятия акрибологии. Ее отличие от науки управления, деонтологии, педагогики для взрослых, этики, психологии, социологии и трудового права. 2) Технологический процесс и его роль в формировании отношений работодателя, работника, производственного и трудового коллектива и их представителей на уровне организации. 3) Субъекты акрибологии. Работодатель. Структура организации и ее органы. 4) Субъекты акрибологии. Добросовестный исполнитель: работник, первичный производственный коллектив. 5) Субъекты акрибологии. Трудовой коллектив и его органы. 6) Социальные нормы и их роль в формировании добросовестного исполнителя. 7) Партнерство в процессе труда. Условия формирования добросовестного исполнителя как предмет локального нормотворчества.

Вторая часть. 1) Подбор и расстановка кадров: объективные критерии и организация формирования отдельных работников, первичных производственных коллективов, соответствующих требованиям технологического процесса организации. 2) Формирование внутреннего трудового распорядка организации, основанного на особенностях технологического процесса, имеющейся рабочей силы, целей и задач организации. 3) Методы и конкретные методики формирования добросовестного исполнителя: убеждение, стимулирование, принуждение.

Третья часть. Субъектная (видовая) дифференциация акрибологии, ее профессиональный аспект: акрибология менеджера, юриста, учителя и т.п.

4. Учебный курс акрибологии представлял интерес для слушателей в связи с тем, что проблема воспитания добросовестности исполнителя всегда была и остается актуальной для любого предпринимателя, работодателя, собственника. Обычный для россиянина метод проб и ошибок в решении этой задачи в условиях становления рынка оказывается очень затратным, дорогостоящим. Поэтому изучение основных правил, возможных средств формирования добросовестного работника,

производственного коллектива, оценка их эффективности, возможности корректировки и комплексного использования представляют для настоящего и будущего работодателя, менеджера, воспитателя определенный практический интерес. Известное значение акрибология представляет и как система самовоспитания работника, выработки взаимоприемлемых вариантов взаимодействия его с настоящим или будущим хозяином – собственником средств производства и представителями работодателя.

## ПРОБЛЕМЫ РЕФОРМИРОВАНИЯ ТРУДОВОГО ПРАВА.

*Санникова Л.В.*

Реформирование трудового права является одной из важнейших задач в деле построения гражданского общества в России. Динамика российского трудового права возможна либо по публично-правовому пути, либо по частно-правовому. Преобладание в советском трудовом праве публично-правовых методов позволяет отнести его к сфере публичного права, что характерно для полицейского государства. Демократические преобразования, происходящие в нашей стране, обусловили необходимость перехода к частно-правовому регулированию отношений найма труда.

Представители науки трудового права ведут поиск новой концепции будущего трудового права с 1991-1992 гг., но до сих пор ее нет. Отсутствие концепции является главным тормозом реформ, так как их проведение невозможно без солидной научной базы. Тем не менее, в ходе дискуссии наметились основные черты нового трудового права. Большинство ученых-трудовиков высказываются за придание ему этактического характера и социальной направленности.

Вопрос о роли государства в регулировании отношений по применению наемного труда в условиях рыночной экономики представляется принципиальным. Специалисты в области трудового права несколько непоследовательны в своих суждениях по данному вопросу. С одной стороны, как на положительные факторы в развитии трудового права они указывают на децентрализацию правового регулирования, расширение сферы действия индивидуально- и коллективно-договорных методов. С другой стороны, считают необходимым усилить значение государства в регламентации трудовых отношений.

В переходной экономике и экономике рыночной степень влияния государства на рыночные процессы в сфере труда различна. Рынок труда, как и всякий рынок, представляет собой в достаточной степени саморегулирующуюся систему, и излишнее вмешательство государства может его дестабилизировать. Однако в России рынок труда находится еще в стадии формирования и несомненно нуждается в поддержке со стороны государства, на что справедливо указывают С.П. Маврин и Е.Б. Хохлов<sup>1</sup>. Основная задача государства на этом этапе заключается в создании рыночного механизма в сфере наемного труда и его правовом обеспечении. Поэтому усиление роли государства целесообразно лишь в переходный период становления рынка труда и неприемлемо в условиях нормально-функционирующей, стабильной рыночной системы. Этактический характер будущего трудового права не отвечает цели регулирования отношений найма труда в условиях рынка, а более соответствует административно-командной системе.

Вызывает определенные сомнения и провозглашения социальной направленности предстоящих реформ трудового права. Специалисты в области трудового права приоритетной целью реформ ставят не поиск эффективной в рыночных условиях модели регулирования отношений по применению наемного труда, а социальную защиту работника. По-видимому, они рассчитывают на продолжение патерналистской политики со стороны государства. Однако в настоящее время она вряд ли осуществима. Реальная социальная защита возможна лишь при процветающей экономике, а при спаде производства, бюджетном дефиците все рассуждения на эту тему не более, чем благие пожелания. Пока же российское государство не способно обеспечить даже минимума социальных гарантий, достойного цивилизованного общества. Но и в условиях развитой рыночной экономики вряд ли политика государственного патернализма оправдана. Чрезмерная зависимость граждан от государства характерна для тоталитарных обществ. В гражданском обществе государство призвано создать условия для экономической самостоятельности граждан.

Таким образом, ученым в области трудового права на сегодняшний день не удалось выработать единую научно обоснованную концепцию реформирования трудового права. Предлагаемые ими направления реформ, по существу, означают призыв к реставрации советского трудового права, и следовательно к публично-правовой природе нового трудового права.

Сформировавшиеся у представителей науки трудового права стереотипы препятствуют появлению принципиально новых подходов к предстоящим реформам. Именно поэтому, на мой взгляд, предлагаемые проекты нового Трудового кодекса оказались если не близнецами, то по крайней мере родными братьями, и к тому же детьми столь ругаемого КЗоТ РФ.